

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 03-10-'17

Aanwezig:

Ruut van Andel, René Blanker, Annemarie Gebraad, Richard van Heeswijk, Eric van den Heiligenberg, Frans Hendrickx, Erica Jacobs, Belinde Maurits, Sandra Sebregts, Bart Vorster.

Directeur-bestuurder (DB): Ad Goossens.

Afwezig:

Elmar van Erve

NR.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
1.	Vooroverleg GMR leden	Coördinerend vooroverleg GMR leden.	
2.	Opening vergadering	De voorzitter, RvH, heet de DB en de GMR leden van harte welkom.	
3.	Vaststellen agenda	Korte toelichting agendapunten; de agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	
4.	Verslag GMR overleg met directie 20-06-2017 Verslag GMR besluitvormend overleg 20-06-2017	De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.	
5.	Inventarisatie rondvraag/wvftk	Er zijn voorshands geen issues voor de rondvraag.	
6.	Mededelingen: <ul style="list-style-type: none"> o Directeur-bestuurder 	<ul style="list-style-type: none"> o Correctie IEP scores eindopbrengsten scholen Ná vorig overleg is bekend geworden dat er een her-normering heeft plaatsgevonden t.a.v. de IEP-schooltoets (één van de geaccrediteerde en bij OBO gevolgde methoden). De enige OBO- school die aanvankelijk een onvoldoende score leek te behalen op de eindopbrengsten (OBS De Gezellehoek) heeft na deze bijstelling ook een voldoende. Alle aangesloten OBO scholen hebben dus voldoende scores op de eindopbrengsten. De eindscores zijn naar tevredenheid. o HRM / ODBS Het Palet Wegens vertrek van de schooldirecteur van ODBS het Palet, Ruud van Eekelen, wordt gezocht naar een opvolger. o Stakingsdag PO 5 oktober a.s. Op donderdag 5 oktober a.s. zijn er stakingsacties voor het PO georganiseerd voor meer geld voor PO (minder werkdruk, meer salaris). 	

		<p><u>Standpunt St. OBO W-Brabant:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - OBO heeft begrip en sympathie voor de actie, en heeft na afstemming diverse partijen onderstaande besloten; - Op 5 oktober zijn alle OBO scholen gesloten voor onderwijs aan leerlingen; Alle leerlingen zijn die dag vrij; - OBO is wel verantwoordelijk voor de regie dat leerlingen indien en voor zover gewenst gebruik kunnen maken van kinderopvang (i.s.m. OBO partners); - Docenten die staken worden die dag niet doorbetaald; (vergoeding door de vakbonden); - Docenten die werkwilleg zijn kunnen onderwijs ondersteunende taken verrichten op de school (dan wel doorbetaling). 	
7.	Model huishoudelijk reglement januari 2017	Ingebracht voorbeeld frame ter kennisname. HH - reglement wordt uitgewerkt eerst na uitwerking medezeggenschapsreglement GMR.	
8.	Klokkenluidersregeling	De regeling zoals is ingebracht is nu in lijn met voorstel GMR. Er wordt een extern vertrouwenspersoon integriteit aangesteld opdat onafhankelijkheid is gewaarborgd. Regeling kan vastgesteld worden.	➤ Naar besluitvormend overleg.
9.	Reglement GMR PO	Ingebracht reglement dient nader uitgewerkt. Actie uitwerking van een voorstel: EvdH, RvA en AG.	➤ Naar actielijst Zo mogelijk voorstel t.b.v. GMR 6 nov. a.s., deadline 31-12-'17.
10.	Secretaris voor de GMR	Vacature staat inmiddels reeds jaar open. De functie wordt niet geambieerd door GMR leden (personeelsgeleding/fac.-regeling). Er is/ontstaat ook geen vacature in de personeelsgeleding. Resultaten gesprekken met diverse potentiële kandidaten resp. diverse alternatieven doorgesproken. RB (oudergeleding) treedt af wegens doorstroming kinderen naar VO. Na een uitdrukkelijk appel aan hem zal hij de functie van ambtelijk secretaris /adviseur invullen.	➤ Naar besluitvormend overleg
11.	Korte toelichting bespreking financiën met directeur-bestuurder	RvH + RB hebben fin. rap. t/m juli met onderliggende beleid vooraf afgestemd met DB. Verder plenair afgestemd. Resultaat is positief t.o.v. budget m.n. door meer rijksbijdragen personele lumpsum, vergoeding extra arrangementen en subsidies. Hiertegenover staan de extra loonkosten. Budget was voorzichtig opgesteld. Wel zal aantal kostenposten wat later in de tijd opkomen (tussentijdse mismatch kosten vs opbrengsten). Dus budgetoverschot is geen vast gegeven.	

		<p>Nadere toelichtingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Punt nieuwbouw klimroos pag. 15: vervalt. Komt separate nota. - ICT licenties: te betalen kosten in 2^e semester niet als "nog te betalen" gereserveerd. Hierdoor positief resultaat t.o.v. budget (vertkend beeld) - Overige ICT lasten: implementatiekosten waren niet begroot, hierdoor negatief resultaat t.o.v. budget. - Bijzondere lasten: o.a. boekverlies op gebouw i.v.m. sluiting OBS 't Klaverblad te Drimmelen. - Resultaten per school niet zichtbaar. DB zal consolidatie-overzicht scholen laten toesturen (of link naar bestand in de office omgeving). <p>De resultaten per school zijn uiteraard te bespreken door de individuele MR per school. RB licht desgevraagd toe dat GMR zeker niet dit werk van de MR overneemt, maar wel graag inzicht totaalplaatje scholen heeft.</p> <p>Op stichtingsniveau tevreden, maar graag inzicht of dit overal zo is, of dat er afdelingen zijn die aandacht behoeven. "Dat cijfers op totaalniveau tot tevredenheid zijn is geen garantie dat het elke school goed gaat". Tussentijdse cijfers zijn er juist voor om vinger aan de pols te houden en evt. uitschieters /problemen tijdig te signaleren om bij te kunnen sturen en ondersteuning te bieden. Transparante verantwoording is vereiste.</p>	
12.	IKC Klimroos	Notitie inzake IKC de Klimroos was ingebracht ter kennisname en als discussiestuk. Na korte toelichting door DB en gedachtewisseling wordt gevraagd e.e.a. te bestuderen en te agenderen voor volgend overleg.	
13.	WVTK / Rondvraag	<ul style="list-style-type: none"> o <i>Bijeenkomst Transitieatlas PO</i> DB en een drietal GMR leden (AG, RvA, RB) hebben namens St. OBO W-Br. geparticipeerd in de interactieve dialoogsessie "Transitieatlas PO" (26 sept. jl, gemeentehuis Zevenbergen). Het betrof een open dialoog georganiseerd door gemeenten en schoolbesturen PO in de gemeenten Moerdijk, Halderberge en Rucphen hoe in te spelen op de demografische ontwikkelingen (m.n. krimp). Sprekers uit Zeeuws-Vlaanderen deelden hun ervaringen en daarna volgde peilingen en discussies omtrent wensen en criteria die spelen bij het al dan niet kunnen blijven waarborgen van PO voorzieningen op kwalitatief voldoende niveau ondanks financiële druk door demografische krimp. Afstemming en samenwerking tussen 	

		<p>scholen -ook van verschillende denominaties- kan hierbij helpen. Afdronk sessie is positieve ervaring met stof tot nadenken.</p> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Aftreden RB (GMR oudergeleding)</i> RB treedt af als GMR lid oudergeleding (jongste dochter naar brugklas VO) en wordt van harte bedankt voor alle inzet de afgelopen jaren. Er zijn inmiddels twee vacatures oudergeleding. RvH zal wervingsprocedure oudergeleding opstarten. 	
14.	Sluiting/ korte pauze voor besluitvormend overleg	Hartelijk dank aan DB voor de inbreng in het overleg. Na korte pauze volgt besluitvormend overleg.	