

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 8-11-'16

Aanwezig:

Frans Hendrickx, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Belinde Maurits, Sandra Sebregts, Annemarie Gebraad, René Blanker, Richard van Heeswijk;
Dir. bestuurder: Ad Goossens.

Afwezig:

Lian van Oosterhout, Bart Vorster, Elmar van Erve, Ruut van Andel, Lambert de Haas.

Nr	Agendapunt		Actie/Besluit
01	Opening	RH is vanavond gespreksleider bij afwezigheid voorzitter. Allen van harte welkom.	
02	Vaststellen agenda	Toelichting op de agenda; geen wijzigingen.	
03	Verslag 04-10-2016	Notulen worden ongewijzigd vastgesteld.	
04	Rondvraag	F.H. en Ann.G. melden zich voor de rondvraag	
05	Mededelingen: Voorzitter gmr Secretaris gmr Leden Directeur-bestuurder	<p>Secr: De basiscursus Medezeggenschap door de AOB zal definitief worden gegeven op 21 nov. a.s. (reeds aanmeldingen vanuit diverse scholen ontvangen).</p> <p>D.B: Verwijzend naar schrijven A.G. d.d. 1-11-'16 t.b.v. deze vergadering:</p> <p>a. Telgegevens: Lijst met de leerlingaantallen teldatum okt. '16 is bekend en deze lijst wordt doorgenomen. Telling 1-10 komt van de schooldirecteuren, telling 31-10 is "officieel". Telverschillen nog uit te zoeken (administratief, door timing, sofinr. onbekend, etc.). Totaal aantal II daalt; we zien als beeld dat afscheid II groep 8 niet voldoende wordt gecompenseerd door nieuwe instroom. De prognose was al voorzichtig. Op totaalniveau aantal II niet lager dan geprognoseerd (echter incidentele uitzonderingen op schoolniveau, zoals bijv. OBS de Klimroos).</p> <p>b. Begrotingsproces: Zodra geconsolideerde begroting in concept gereed is kan deze worden besproken met de GMR. Ankie zal afspraak inplannen voor A.G.+ R.B. en B.V.</p>	Afspraak begroting inplannen (AG/AdN).

06	Gewijzigd vakantierooster 2017-2018 en urenberekening	Het in vorige vergadering voorgelegde vakantie rooster '17/'18 is door V.O scholen in de regio afgekeurd i.v.m. conflict met examenrooster. => opnieuw wordt instemming gevraagd voor gewijzigd rooster.	Besluitvormend overleg
07	Werving en selectie OOP Bestuurskantoor	<p>Notitie wordt doorgesproken. Procedure betreft kwalitatieve selectieprocedure. Toetsing kwantitatieve uitbreiding is echter nog niet meegenomen. Dit is wel een issue want resources boven-schools bestuurskantoor gaan ten koste van resources scholen/direct personeel.</p> <p>Toelichting A.G.: huidige norm is bovenschoolse formatie max. 4,5 á 5% van totale personeelsbudget.</p> <p>Verder is het als uitgangspunt benoemen van gelijktijdige werving intern/extern een issue.</p> <p>Voorlopige feed back/eerste reacties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Passage opnemen omtrent toetsing vooraf bij wens uitbreiding van de formatie; • Par. 3 uitgangspunt is direct en gelijktijdig intern en extern werven; dit heroverwegen of anders formuleren; • Par. 5 resp. 7: hoe gaat de voorselectie, evt. rol voorzitter selectieteam (dir. bestuurder?). <p>Vragen/opmerkingen nader te bespreken in besluitvormend overleg.</p>	Besluitvormend overleg
08	Bestuursrapportage januari t-m juni 2016 Stichting OBO	<p>Pag. 30: ziekteverzuim cijfers (m.n. 3,45% '14/'15) worden in twijfel getrokken (zie ook opm. in toelichting). A.G. kijkt dit zelf nog na.</p> <p>⇒ Er komen t.z.t. o.b.v. eigen informatie systeem deugdelijke actuele cijfers beschikbaar. Ziekteverzuim is wel een attentiepunt.</p> <p>Pag. 28: Er is een zeker risico op negatieve beeldvorming bij (relatief mindere) eindopbrengsten, terwijl de analyses en inspanningen van scholen niet goed in beeld zijn.</p> <p>⇒ Het is aan de scholen om goed inzicht te hebben en dit waar nodig uit te kunnen leggen.</p> <p>Pag. 36: Budgetoverschrijding overige lasten € 52K. Hiervan kosten adm. en accountant (+€38K) resp. deskundigenadvies (+€43k). Hoe loopt de transitie naar meer in eigen beheer nemen administratie resp. implementatie AFAS, en wordt</p>	

		<p>doelstelling van kostenneutraal nu gemonitord?</p> <p>⇒ Initiële kosten zorgen nu voor budgetoverschrijding, maar hierna is kostenneutraal het uitgangspunt. Doelstelling is kwalitatief zaken beter op orde te hebben tegen eenzelfde budget. Initiële kosten hoog maar moet wel aflopen. Verder kosten overige lasten door vervanging orthopedagoge en opschonen personeelsdossiers m.b.v. juristengroep.</p> <p>Meest pregnante issues uit rapportage zijn ook eerder al besproken.</p>	Na doorspreken akkoord met de rapportage
09	Resultaten vragenlijsten sociale veiligheid	Dit verdient enige tijd voor conclusies, interventies en reflectie. Wordt gezien tijd doorgeschoven naar volgende bijeenkomst (13 dec. a.s.).	t.b.v. agenda 13 dec.
10	Voortgang overname peutergroepen	Beleid en acties t.a.v. peutergroepen worden off the record besproken. Details nog onder embargo. GMR zit nu op dezelfde lijn als het bestuur. GMR verwacht voor de uiteindelijke besluitvorming een besluitvormingsdocument.	Proces afgestemd
11	Aanpassing reglement	Zoals in de ledenraad van 18 okt. jl. is uiteengezet is de "wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen" vanaf 2017 van kracht. De gevolgen dienen te worden besproken, met herijking o.a. GMR-reglement/ medezeggenschapstatuut. Bestuurskantoor kan evt. ondersteuning bieden.	GMR actiepunt !
	Rondvraag	<p><i>Ann.G.: vraag t.a.v. nascholing:</i> Hoelang is nascholing van toepassing (ook bij leeftijd 60+?) en kan de e-learning nog worden gebruikt? A.G.: Ja, zolang je onderwijs geeft is bijhouden van kennis relevant. Gebruik van E-learning is hiervoor een mogelijkheid. Huidig onderwijsregister is overigens nog vrijwillig, maar de ontwikkeling gaat richting een (van overheidswege) verplicht register.</p> <p><i>F.H.: Vragen t.a.v. aansprakelijkheid en verzekering voor vrijwilligers:</i> Er zijn vragen gerezen bij OBS ZieZo inzake de aansprakelijkheid(sverzekering) voor medewerkers maar vooral voor vrijwilligers die op verzoek van scholen taken uitvoeren. A.G. : Scholen worden geadviseerd om doorlopende verzekering af te sluiten (bijv. bij EON) zodat ouders/vrijwilligers bij</p>	

		<p>schoolactiviteiten en schoolreisjes zijn verzekerd. Vaak neemt de oudervereniging hierin zelf al actie (afsluiten extra verzekering en/of bijv. voorschrijven van advies mede-inzittenden verzekering voor taxi ouders).</p> <p>GMR: Waar ligt de verantwoordelijkheid en de regie ?</p> <p>Wellicht kan OBO de scholen helpen d.m.v. het faciliteren in het delen van praktische info/evt. voorlichting.</p>	<p>Leren van elkaar d.m.v. delen informatie inzake aansprakelijkheid en verzekering vrijwilligers.</p> <p>Puntje voor DOO overleg..?</p>
12	Sluiting	Dank aan dir. bestuurder, korte pauze volgt..	